



国労西日本

国労西日本本部

NO.189

発行責任者 田中 守
編集責任者 羽柴 二郎

安全を守る
職場風土へ
変える先頭に

国労西日本

新入社員の皆さん

入社おめでとうございませす

私たちは国鉄労働組合です

私たちは国労です！

に基づいて結成された労働組合があり、あなたの意思で加入することができます。

※労働条件とは

賃金、労働時間、休憩、休日、休暇、退職の基準など労働者の就業に関する諸条件と福利厚生など生活上の諸条件

※労使とは

労働者と使用者を略して言います。労働者とは「自己の労働力を他人に提供し、その対価によって生活する者」のことで、使用者とは「人を雇って労務の提供を受け、賃金を支払う者。雇用主」です。

国労青年部のアンケートでは！

国労西日本青年部が行ったアンケートによると、加入用紙を提出した相手は「アドバ

イザーやトレーナーという、会社が指定した新入社員世話役である人物」と「誰なのかわからない人物」を合わせる

※労使とは

賃金、労働時間、休憩、休日、休暇、退職の基準など労働者の就業に関する諸条件と福利厚生など生活上の諸条件

※労使とは

労働者と使用者を略して言います。労働者とは「自己の労働力を他人に提供し、その対価によって生活する者」のことで、使用者とは「人を雇って労務の提供を受け、賃金を支払う者。雇用主」です。

国労青年部のアンケートでは！

国労西日本青年部が行ったアンケートによると、加入用紙を提出した相手は「アドバ

国労を選んで入ろう！

JRには複数の組合があり、自分で入りたい組合を選んで加入することができます。それぞれの組合の主張を比べ、あなたが入りたい組合を選んで加入してください。

私たちは国労（国鉄労働組合）

は、安全・安心の鉄道・職場を目指し、働く者の立場で改善するために活動しています。六〇年以上の歴史があり、全国単一組織でJR各社に組合員がいます。

ぜひ、あなたも国労を選んでください。



職場環境改善、労働条件改善に
むけ、各地で国労に次々と
加入が続く！

この間国労は、安全・安心の鉄道輸送と職場の確立、西日本会社の「安全基本計画」の監視・検証、「ただ働き」と「いじめ」のない明るい職場作りを目指し、職場・地域から全力で奮闘してきました。普段から、間違っていることには「間違っている」と声を上げ是正させ、組合所属関係なく同じ労働者の立場で要求し解決してきました。また、長年にわたる職場での世話役活動や、各種レクレーション開催など積極的に開催、参加してきた結果が、他労組からの国労加入へと結びついています。

私たちの取り組みは着実に進んでいます。本当に労働者の立場に立っているのは誰か。誰の目から見ても明らかです。これまでの運動に確信をもち、さらに取り組みを強化し、四〇〇〇名組織目指し奮闘していきましょう。

近畿地方本部・米原列車区

車掌（二二歳）が加入（一月二三日付）

「友達との約束より、会社の行事を優先させるような、上司や職場の風潮には、ついていけません。こんなことでは、JR西日本は良くならないと思ひ、組合を変わる決意をしました。」

近畿地方本部・兵庫地区本部網干車両所分会

車両管理係（四六歳）が加入（二月一日付）

「働きやすい環境・労働条件を共に作るため、勇気をもって、加入を決意した」

岡山地方本部・第三支部福山工務分会

電気課課員（五四歳）が加入（四月一日付）

「相談できる組合は、やっぱり国労だと思ひ復帰を決意しました。」

近畿地方本部・兵庫地区本部網干車両所分会

車両管理係（四六歳）が加入（四月五日付）

「国労の仲間の優しさと、職場を改善しようと思ひ張り続ける姿勢に共感し、加入を決意しました。」

西日本会社

「新規採用者の現場配属に関する申し入れ」交渉を行う

二月二日、国労西日本本部は西日本会社に対して、申一四号「新規採用者の現場配属に関する申し入れ」について交渉を行いました。現場において、四月に新規採用者が配属され、一部現場管理者による不法な行為が行われていることについて事実に基づき追及しました。会社側は、「管理者としての人格と組合員としての人格は峻別する必要がある。」とし、混乱がないようにしていくことを明言しました。

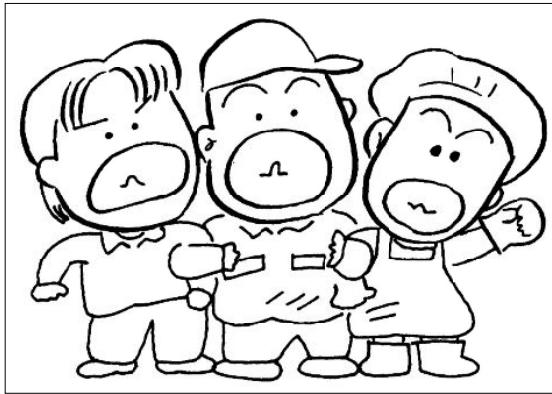
(以下交渉経過要旨)

国労…これまでも、労働協約の改正交渉の場においても議論してきたが、今なお不当な行為が現場において行われている。国鉄時代からの組合差別は歴史的なものがあり、当時の経営者は「不当労働行為はわからないようにすればいいんだ」とも発言したことは有名である。会社として本当にこの問題を解決しようとしているのか。会社…不当労働行為はあってはならないし、個人情報保護に関する管理はいろいろな面で徹底を図ってきた。引き続きコンプライアンスの遵守に努めていきたい。国労…四年前にも同様の申し入れを行い、ある支社での「不都合なメール」に関して交渉を行ってきた。そのときの交渉では「事実はない」と回答している。それがまたもやある支社で同様の事象が発生している。まったく体質が変わっていないのではないか。

会社…ワイズネットを使用しているメールは業務用が基本であり、少なくとも会社施設内の組合活動であり、もつての他だ。指導する。国労…組合説明会を公平・公正に現場において行うこと。会社…会社として組合説明会を現場で開くということにはならない。国労…新規採用者が現場に配属になつて、管理者や他労組役員から歓迎会に連れて行かれ、組合加入をしている。現場で混乱が生じることもなる。混乱が生じる前に会社として公平・公正に説明会を行うことが求められる。昨年四月にある駅に新規採用者が集められ、勤務終了後、すぐにホテルへ組合のバッジを着けた役員に連れて行かれていた。このようないことが公平・公正と言えるのか。会社…個別の事象までは把握していないが、組合活動と業務は一線を画すべきである。職制と組合員と

の人格は区別する必要がある。誤解が生じないよう指導をしていく。国労…誤解がないようではなく、一片の曇りもないように指導すべきだ。会社…施設内及び立場を利用しての扇動ということのないよう指導する。国労…アドバイザーがついての手取り足取りのフォローは過保護である。会社…そこでも人格の峻別は必要である。国労…アドバイザーの心構えはしっかりと指導すること。会社…仕事と組合活動とは分けること。それぞれの立場で混乱がないようにしていく。国労…不正常的な状況を早急に解決すること。会社…了解。

以上



第6回全国組織強化・拡大東西ブロック経験交流集会

「西ブロック」

日時 2012年5月20日(日) 14時～5月21日(月) 12時まで
場所 大阪コロナホテル

「東ブロック」

日時 2012年6月3日(日) 14時～6月4日(月) 12時まで
場所 箱根湯本温泉箱根路「開雲」

「がん」の保障 <生きるためのがん保険Days(デイズ)>			「生きる」を創る。Afiac			
保険期間: 終身(抗がん剤治療特約は10年更新) 契約年齢: 0歳～80歳、 スタンダードプラン 入院給付金日額10,000円の場合			◆月払保険料(団体取扱) (2011年4月1日現在) 生きるためのがん保険DAYS(デイズ) スタンダードプラン 入院給付金日額10,000円 定額タイプ 保険料払込期間: 終身(抗がん剤治療特約は10年更新)			
初めて診断確定されたとき	がんの場合	一時金として 100万円	35歳	45歳	55歳	65歳
診断給付金	上皮内新生物の場合	一時金として 10万円	男性	3,656円	5,608円	9,360円 15,190円
入院したとき	入院給付金	1日につき 10,000円	女性	3,734円	5,274円	6,864円 9,048円
通院したとき	通院給付金	1日につき 10,000円	<抗がん剤治療特約>の更新後の保険料は更新時の年齢・保険料率によって決まります。			
手術したとき	手術治療給付金	1回につき 20万円	<募集代理店> アベニール株式会社 TEL: 03-3437-6810 FAX: 03-3437-6822 〒105-0004 東京都港区新橋5-15-5 交通ビル3F			
放射線治療を受けたとき	放射線治療給付金	1回につき 20万円	<引受保険会社> アフラック 東京第三法人営業部 〒163-0456 東京都新宿区西新宿2-1-1 新宿三井ビル 当社保険に関するお問い合わせ・各種お手続き コールセンター 0120-5555-95			
抗がん剤治療を受けたとき (上皮内新生物は対象外)	抗がん剤治療給付金	抗がん剤治療を受けた月ごとに1か月 10万円 (すべての保険期間を通じ 乳がん・前立腺がんのホルモン療法の場合 1か月 5万円)	東京三井ビル 当社保険に関するお問い合わせ・各種お手続き コールセンター 0120-5555-95			
プレミアムサポート	訪問面談サービスと専門医紹介 (このサービスは、株式会社 法研が提供するサービスです)		AF007-2011-0186 4月25日			
◎詳しくは、パンフレット(契約概要)をご覧ください。						