

# 安全で安心できる鉄道輸送確立

## 賃金格差是正、契約社員の正社員化、

### 2018年春闘勝利に向け団結して闘おう



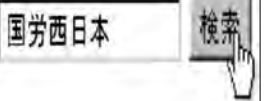
# 国労西日本

国労西日本本部

NO. 260

発行責任者 森田 文一  
編集責任者 片岡 有宏

変えよう  
安全を守る  
職場風土に



第三八回拡大西日本本部委員会

# 12,000円の賃上げ

## 組織拡大に向け全職場から

国労西日本本部は二月三日、国労大阪会館において第三八回拡大西日本本部委員会を開催し、第三一〇定期西日本本部大会以降の活動の総括を行うとともに、二〇一八年春闘をはじめとする当面の闘争方針を決定しました。



大北青年部長の発声で団結ガンバロー



近畿地本選出の辻議長

委員会は、委員・地方地区本部代表・職協代表等の構成員、傍聴者を含め約九〇名が参加し、中野執行副委員長の司会で開会されました。議長には、近畿地方本部選出の辻委員が選出され、森田執行委員長のあいさつ、そして、JAL不当解雇撤回闘争団の西岡客乗原告より、情勢の報告、国労本部佐々木執行副委員長から情勢と中央委員会の報告、二〇一八年春闘の

闘いについてあいさつを受けました。その後、藤野副委員長から協約・協定の締結提案があり、質疑・応答し、承認されました。青木書記長から当面する闘争方針(案)の提案があり、休憩をはさみ、当面する闘争方針(案)の討議が行われました。討議では、職場・地域での様々な問題点、組織拡大に対する取り組み、二〇一八年春闘における意思統一の取り組みや地域との共闘した闘いの報告など活発な議論が行われました。闘争方針案採択の後、委員会宣言を採択し、大北青年部長の「団結ガンバロー」で意思統一しました。

譲れない要求は闘いで勝ち取る決意を

森田執行委員長挨拶要旨



政治的課題の闘い

安倍首相は、通常国会での施政方針演説で改憲への執念を示しました。

憲法改悪を許さない国民的闘いは、9条改憲案の発議をさせないことを闘いの目標とし、「3000万人署名」の成功にむけて、取り組みの強化を図らなければなりません。「働き方改革」関連一括法案を提出し成立を狙っています。「高度プロフェッショナル制度」を導入し、また、過労死認定基準の100時間未満まで時間外労働を認める抜け道を設けています。同一労働同一賃金では、格差を認めています。「働かせ方改革」であり、今春闘で運動を強め、こうした悪法は葬り去らなければなりません。

安全問題

「のぞみ34号」で異音、異臭を感知しながらも名古屋まで運転を継続し運転を取りや

めたが、台車が亀裂が発見され、国の運輸安全委員会から「重大インシデント」に認定されています。

交渉では「異常を認めながらも運転を継続した問題」などの指摘を行いつつ交渉を進めてきました。調査中ということでありましたが、引き続き安全輸送確立に向けた運動を進めてまいりたいと思えます。

春闘の構え

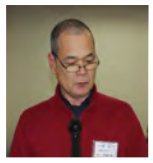
大企業は、内部留保を「大幅賃上げ」や「安定した雇用の確保など労働者と社会に還元せよ」の声をあげ、職場・地域から闘いを進めていくことはありませんか。

現場長申し入れ行動や大衆行動を組織し、譲れない要求は闘いで勝ち取るという決意でストライキを背景にした闘争体制の確立に向け、全ての職場で丁寧な議論をおこなっていただきたいと思います。

要求実現の何よりも確かな力は組織拡大です。組織拡大の意義と重要性をもう一度意思統一をし、職場から全組合員が組織拡大運動に立ち上がる動きを組織として作り上げ、組織拡大運動を大きなうねりにしていく取り組みの強化をお願いいたします。

# 委員発言要旨

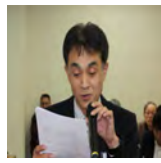
## 多賀野委員 (近畿)



春闘の会社間格差の解消、労働条件の改善、憲法を守る闘いを結合して闘おう。

要求額がなぜ、下がったのかわかりにくい。ストライキの設定を明らかにしてほしい。安全問題は、ダイヤ改正時に欠員でスタートするのは認められない。

## 岩山委員 (広島)



中国JRBバスは、要員不足が深刻化している。休日出勤が日常化している。

昨年一人拡大をした。他組合員との信頼関係を構築していきたい。3千万署名は、組合員数の6倍を達成した。

## 青山委員 (岡山)



西日本総行動は、回答指定日の後になぜしたのか。ストライキを含めた闘いにしよう。

組織拡大は、メンテックの職場から2人の拡大をした。労契法20条問題は、国労として具体的な闘いが無い。災害等特別出勤手当の支払い、すべて支払うように改善を。

新幹線台車問題に対して、声明を出すべきではないか

## 山脇委員 (近畿)



検査周期の延長については、具体的内容が明らかにされていない。

新幹線台車問題で、列車を止めるように言っているが、判断基準を設けることが重要だ。ホームの人身事故対策で、ホーム柵、ホーム要員の配置を求めたい。

## 大巻委員 (北陸)



シニア・契約社員は、賃金が安い。同一労働同一賃金を職場で作りに上げていきたい。

組織拡大は、職場の問題点を他組合員を交えての解決し、交渉情報の提供が重要になってくる。春闘は、労働者に支持されるストライキを行わすべき。

## 田中委員 (近畿)



春闘は、労働者保護法制と労働組合の存在がなかった闘いだ。

公共交通を守る闘いでは、ダイヤ改正以降、白浜が減便しているので追及していく。

組織拡大は、新規採用者のアドバイザーが特定の労働組合のあつせんをしている。

憲法改悪反対の闘いでは、宣伝行動・はがき行動を行いながら、3千万署名を目標達成しよう。

## 漆迫委員 (米子)



三江線廃止後の代替輸送の協議が続き、JRが責任を果たす意見が出ている。会社に対して、説明を求めるときだ。自治体に、鉄道事業法などの要請を取り組んできた。

ローカル線存続対策を要請したい。安全問題は、依然として重大事故や重大インシデントが発生している。支社の労使安全会議の開催が必要だ。

誰でも安心して働ける職場にして、春闘と結合して闘っていきたい。選挙闘争は、組織内候補の必勝に向け、闘おう。

## 加藤委員 (博多)



重大インシデントについては、岡山支所の要員削減が原因だ。現場では何も説明されていない。追及していきたい。

ストライキについて、組合員、他労組組合員に同意を得られる取組みが必要だ。

3千万署名は、街頭宣伝・ローラー作戦が重要であり、春闘と合わせてがんばりたい。

## 西園委員 (近畿)



組織拡大は、関連会社の拡大も重要だ。会社は、要員削減を続けているので、技術継承が困難なものとなっている。そして、育児休暇等が大きな問題となっている。要員闘争は、さらに必要と

なっていく。三千万署名は、駅前署名等をして、成功に向けてがんばりたい。

# 答弁



まとめを行なう 青木書記長

## 佐々木本部副委員長

労契法20条は、今後の闘いの方向性が決められていない。団体交渉で交渉していくが、今後の課題だ。

春闘は、団結して、1万2千円を勝ち取る為にどういう戦術をとっていくかが重要。ストライキ戦術の重要性の認識がある。本部は、一緒に闘っていく。

## 藤野業務総括

欠員問題・要員不足問題は、地方でも、交渉を強めてもらいたい。

労契法20条は、交渉と運動を通じて改善を図っていく。新幹線の重大インシデント、

て、成功に向けてがんばりたい。

春闘は、シニアの同一労働同一賃金・契約社員の無期雇用の転換が重要になっている。回答指定日まで、職場の運動、安全問題などと絡めて盛り上げていこう。ストライキ態勢を闘おう。

貨物問題で、新賃金制度・中期経営計画2021に対する闘いをどうするのか。

ホーム柵などの安全対策は、今後も追及していきたい。

## 木元貨物担当

中期経営計画は、安定的に計上利益・運輸収入を確保し、そして、株式上場をしたい。と言っている。課題は無利子融資終了後の資金調達等がある。新賃金制度・退職金制度で人件費を抑えるのではないかと。

## 青木書記長の集約

三江線廃止問題は、労働組合として説明を求めていきたい。春闘は、他労組を巻き込んで、職場の要求実現の運動をしていくことが大事だ。いつでも、どこでもストライキできる態勢を作ってもらいたい。

非正規社員の社員化・貨物労働者の格差解消などをメインに掲げて春闘を闘っていく。安全・安心の鉄道で、関連労働者も含めて民主的な職場にしていく。

シニア・非正規社員等の労働条件の改善、「働き方改革」「憲法改悪」等精一杯闘っていく。

**「がん」の保障 <新生きるためのがん保険Days>**

保険期間：終身(抗がん剤治療特約は10年更新) 契約年齢：0歳～満85歳

Aプラン 入院給付金日額10,000円の場合

初めて診断確定されたとき	がんの場合	一時金として 100万円
	上皮内新生物の場合	一時金として 10万円
入院したとき	入院給付金	1日につき 10,000円
通院したとき	通院給付金	1日につき 10,000円
手術したとき	手術治療給付金	1回につき 20万円
放射線治療を受けたとき	放射線治療給付金	1回につき 20万円
抗がん剤治療を受けたとき	治療を受けた月ごと	10万円
(上皮内新生物は対象外) 抗がん剤治療給付金	乳がん・前立腺がんのホルモン療法のと	(給付倍率2倍)(更新後の保険期間を含め通算600万円まで)
	治療を受けた月ごと	5万円
		(給付倍率1倍)

※Aプランの場合、抗がん剤治療給付金はご希望により取り外すことができます。

訪問相談サービスと専門医紹介(このサービスは、株式会社 法研が提供するサービスです)

詳しくは、「契約概要」等をご覧ください。

---

**「生きる」を創る.Affrac**

毎月払保険料(集団取扱) (2014年10月10日現在)

新生きるためのがん保険Days Aプラン

入院給付金日額10,000円 定額タイプ 契約払戻金なしタイプ

保険料払込期間：終身(抗がん剤治療特約は10年更新)

	35歳	45歳	55歳	65歳
男性	3,450円	5,400円	8,920円	14,110円
女性	3,800円	5,370円	6,560円	8,050円

<抗がん剤治療特約>の更新後の保険料は更新時の年齢・保険料率により決まります。

<募集代理店>

アベニール株式会社

〒105-0004 東京都港区新橋5-15-5 交通ビル3F

TEL: 03-3437-6810 FAX: 03-3437-6822

<引受保険会社>

アフラック 東京第二法人営業部

〒163-0456 東京都新宿区西新宿2-1-1 新宿三井ビル

当社保険に関するお問い合わせ・各種お手続き

コールセンター 0120-5555-95

AF006-2014-0503 11月6日(161106)